

PROGRAMA EJECUTIVO



**DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS 3.0**

50
horas

Formación 100% presencial

La gestión de los recursos humanos es, cada vez más, un factor diferencial para conseguir la excelencia en una empresa. Buscar el máximo desarrollo personal, conseguir el éxito y aumentar la calidad de lo que hacemos es un reto no sólo para los profesionales del área de RRHH, sino también para todos los directivos que gestionan equipos. Así, al igual que el resto de áreas profesionales, la gestión de los Recursos Humanos se adapta a los nuevos tiempos, transformándose y evolucionando con el objetivo de mejorar sus procesos y aplicar las tecnologías más innovadoras en un entorno 3.0 aplicado a la selección, motivación, formación, gestión del talento y productividad en las organizaciones.

A quién va dirigido

Directores de Recursos Humanos, expertos que necesiten reciclarse en las nuevas metodologías de la gestión de personal 3.0 y, en general, cualquier persona que quiera aumentar sus conocimientos o reorientar su actividad en el área de los recursos humanos.



FECHAS:

16, 17, 23, 24 de febrero de 2018
2, 3, 9, 10, 23 y 24 de marzo de 2018



HORARIO:

Viernes de 16.00 a 21.00h
Sábado de 9.00h a 14.00h



IMPORTE:

740 €*
*FORMACIÓN BONIFICABLE POR:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Docentes:

Claustro docente pendiente de confirmación.

D. Sergio Herrero Rosario

Máster RRHH. Doctorando Psicología
Consultor freelance, formador y psicólogo

Dña. Lucia Barrachina Suanes

Diplomada Relaciones Laborales.
Dirección de Proyectos RRHH en HIT

D. David Martínez Calduch

Digital Business Transformation. Sales C
Level. Social Selling.
Digital Strategy Consultant.

Dña. Carmen Collados del Val

Coach Ejecutivo y de Equipos. Selección,
Captación y Evaluación de perfiles.
Especializada en Alta Dirección

Dña. Sara González Redondo

Responsable del Área Laboral en Martínez
Medina Consultores, SL

Dña. Cecilia Pinotti Llácer

Responsable del Área Laboral en Martínez
Medina Consultores, SL

Programa:

▶ **Gestión estratégica de los Recursos Humanos. Empresa 3.0**

La cultura de empresa. Nuevos modelos de organización abierta: transformación sociológica y digital

Control de gestión y cuadro de mando de RRHH
RRHH en tiempos de VUCA

▶ **El proceso de selección**

Conocer al candidato. El uso adecuado de la información disponible

Proceso de selección de personal

Reclutamiento y selección 3.0. Selección del talento a través de la web

El Curriculum 3.0, la marca personal o el perfil social

Entrevista y pruebas de selección

Nuevas herramientas en los procesos de selección (Videoconferencias, skype,...)

Toma de decisión

Plan de acogida del personal de nuevo ingreso

▶ **Descripción y valoración de puestos y Retribución (DPT/VPT)**

Planificación de plantillas y puestos de trabajo. El trabajo flexible y el teletrabajo

Políticas retributivas

Sistemas de retribución para materializar la valoración de un puesto de trabajo

Nuevos factores socioeconómicos influyentes en las políticas de retribución

▶ **Gestión del Desempeño**

Evaluación del desempeño. Identificación de la estrategia y objetivos

Identificación de competencias

Técnicas de evaluación de competencias

Desafíos en la implantación del modelo de Gestión por Desempeño

▶ **Gestión del conocimiento y Formación**

Diseño y evaluación del plan de formación.

Análisis de necesidades formativas. Diseño y planificación de la formación (Apps, vídeos, elearning, blended...)

Ejecución del plan de formación

Evaluación del impacto de la formación y acciones de mejora

Las formación y las TIC en los RRHH

La gestión del Talento en las Organizaciones. Formación y Capacitación del Talento.

▶ **Gestión Laboral**

Contrato de trabajo. Modalidades contractuales.

Derechos y deberes del trabajador.

Derechos y deberes del empresario.

Extinción de la relación laboral.

Prevención de Riesgos Laborales.

Ley de Protección de Datos

Obligaciones de la empresa en la Seguridad Social:

afiliación, cotización y recaudación

Gestión de nóminas

Bonificaciones y reducciones en cotización

Convenio colectivo

▶ **Productividad**

La transformación digital en los RRHH

La incursión de las redes sociales en la empresa

Employee Advocacy

Sistemas informáticos para la gestión de RRHH

Puesta en marcha completa de una herramienta

Plataformas para la publicación de ofertas

Herramientas de productividad. GTD. Consigue una hora extra

Cómo conseguir difusión de nuestras ofertas

Análisis de candidatos

Herramientas de productividad, consigue una hora extra al día

Midiendo a los empleados y a la empresa

Crear cuenta online de clima laboral

Herramientas control presencial

Cuadros de mando de visualización del trabajo en equipo

Herramientas de comunicación corporativas

▶ **El director de RRHH como líder coach (Coaching)**

¿Qué es el liderazgo?

Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de personas

El director de RRHH como líder coach.

Herramientas para el líder coach

▶ **Habilidades para la gestión de personas**

Inteligencia emocional

Generación XY y Millenials

Multiculturalidad

Factores psicosociales relacionados con el trabajo (mobbing, burnout y estrés laboral)

Debido al limitado número de plazas convocadas, el proceso de inscripción y matrícula de candidatos se realiza por riguroso orden de llegada de la ficha de

Departamento de Inscripciones

C/ Colón, 1 - 7º. 46004 Valencia

E-mail: inscripciones@iembs.com

Tel. Contacto: 96 310 68 42

