

PROGRAMA EJECUTIVO



**DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS 3.0**

50
horas

Formación

100% presencial

La gestión de los recursos humanos es, cada vez más, un factor diferencial para conseguir la excelencia en una empresa. Buscar el máximo desarrollo personal, conseguir el éxito y aumentar la calidad de lo que hacemos es un reto no sólo para los profesionales del área de RRHH, sino también para todos los directivos que gestionan equipos. Así, al igual que el resto de áreas profesionales, la gestión de los Recursos Humanos se adapta a los nuevos tiempos, transformándose y evolucionando con el objetivo de mejorar sus procesos y aplicar las tecnologías más innovadoras en un entorno 3.0 aplicado a la selección, motivación, formación, gestión del talento y productividad en las organizaciones.

A quién va dirigido

Directores de Recursos Humanos, expertos que necesiten reciclarse en las nuevas metodologías de la gestión de personal 3.0 y, en general, cualquier persona que quiera aumentar sus conocimientos o reorientar su actividad en el área de los recursos humanos.



FECHAS: 26, 28 de septiembre, 3, 5, 10, 17, 19, 24, 26 y 31 de octubre 2017



HORARIO: Martes y Jueves de 16.00 a 21.00h



IMPORTE: 740 €*
*FORMACIÓN BONIFICABLE POR:

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Docentes:

Claustro docente pendiente de confirmación.

D. Sergio Herrero

Máster RRHH. Doctorando Psicología
Consultor freelance, formador y psicólogo

Dña. Lucia Barrachina Suanes

Diplomada Relaciones Laborales.
Dirección de Proyectos RRHH en HIT

Dña. David Martínez Calduch

Digital Business Transformation. Sales C
Level. Social Selling.
Digital Strategy Consultant.

Dña. Carmen Collados del Val

Coach Ejecutivo y de Equipos. Selección,
Captación y Evaluación de perfiles.
Especializada en Alta Dirección

Dña. Sara González Redondo

Responsable del Área Laboral en DSAE

Dña. Cecilia Pinotti

Responsable del Área Laboral en DSAE

Programa:

▶ **Gestión estratégica de los Recursos Humanos. Empresa 3.0**

La cultura de empresa. Nuevos modelos de organización abierta: transformación sociológica y digital

Control de gestión y cuadro de mando de RRHH
RRHH en tiempos de VUCA

▶ **El proceso de selección**

Conocer al candidato. El uso adecuado de la información disponible

Proceso de selección de personal

Reclutamiento y selección 3.0. Selección del talento a través de la web

El Curriculum 3.0, la marca personal o el perfil social

Entrevista y pruebas de selección

Nuevas herramientas en los procesos de selección (Videoconferencias, skype,...)

Toma de decisión

Plan de acogida del personal de nuevo ingreso

▶ **Descripción y valoración de puestos y Retribución (DPT/VPT)**

Planificación de plantillas y puestos de trabajo. El trabajo flexible y el teletrabajo

Políticas retributivas

Sistemas de retribución para materializar la valoración de un puesto de trabajo

Nuevos factores socioeconómicos influyentes en las políticas de retribución

▶ **Gestión del conocimiento y Formación**

Diseño y evaluación de un Plan de Formación

La formación y las TIC en los RRHH. Recursos

multimedia (Apps, vídeos, elearning, blended...)

Comunidades de conocimiento, aprendizaje y práctica

Comunidades corporativas y social learning

Gamificación en RRHH

▶ **Gestión del Desempeño**

La fijación de objetivos de negocio y desarrollo

La gestión del potencial

La entrevista para evaluar el desempeño individual

▶ **Gestión Laboral**

Administración y gestión de personal

El contrato de Trabajo: derechos y deberes del trabajador y del empresario; tipos de contrato; aplicación del régimen disciplinario; gestión de permisos, bajas por enfermedad, vacaciones, etc.; reformas importantes y bonificaciones en cotización a la Seguridad Social; nómina y salario; el despido disciplinario.

Flexibilidad interna y externa: ERE's, ERTE's, modificación sustancial del contrato de trabajo, movilidad geográfica, movilidad funcional, despidos objetivos, distribución irregular de la jornada.

Negociación Colectiva tras la reforma laboral: inaplicación del convenio colectivo, convenio colectivo de empresa.

Prevención de Riesgos Laborales: responsabilidad del empresario y de los mandos intermedios

▶ **Productividad**

La transformación digital en los RRHH

La incursión de la RRSS en la empresa

Employee Advocay

Sistemas informáticos para la gestión de RRHH

Plataformas para la publicación de ofertas

Herramientas de productividad, consigue una hora extra.

Midiendo a los empleados y a la empresa

Análisis de candidatos

Cómo conseguir difusión de nuestras ofertas

Gestión de la formación

▶ **El director de RRHH como líder coach (Coaching)**

¿Qué es el liderazgo?

Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de personas

El director de RRHH como líder coach.

Herramientas para el líder coach

▶ **Habilidades para la gestión de personas**

Inteligencia emocional

Generación XY y Millenials

Multiculturalidad

Factores psicosociales relacionados con el trabajo

(mobbing, burnout y estrés laboral)

Departamento de Inscripciones

C/ Colón, 1 - 7º. 46004 Valencia

E-mail: inscripciones@iembs.com

Tel. Contacto: 96 310 68 42

Debido al limitado número de plazas convocadas, el proceso de inscripción y matrícula de candidatos se realiza por riguroso orden de llegada de la ficha de formalización.

