

# PROGRAMA EJECUTIVO



**DIRECCIÓN DE  
RECURSOS HUMANOS 3.0**

50  
horas

## Formación 100% presencial

La gestión de los recursos humanos es, cada vez más, un factor diferencial para conseguir la excelencia en una empresa. Buscar el máximo desarrollo personal, conseguir el éxito y aumentar la calidad de lo que hacemos es un reto no sólo para los profesionales del área de RRHH, sino también para todos los directivos que gestionan equipos.

Así, al igual que el resto de áreas profesionales, la gestión de los Recursos Humanos se adapta a los nuevos tiempos, transformándose y evolucionando con el objetivo de mejorar sus procesos y aplicar las tecnologías más innovadoras en un entorno 3.0 aplicado a la selección, motivación, formación, gestión del talento y productividad en las organizaciones.

## A quién va dirigido

Directores de Recursos Humanos, expertos que necesiten reciclarse en las nuevas metodologías de la gestión de personal 3.0 y, en general, cualquier persona que quiera aumentar sus conocimientos o reorientar su actividad en el área de los recursos humanos.



### FECHAS:

22, 24, 29, 31 de mayo  
5, 7, 12, 14, 19 y 21 de junio de 2018



### HORARIO:

Martes de 15.30h a 20.30h  
Jueves de 15.30h a 20.30h



### IMPORTE:

740 €\*  
\*FORMACIÓN BONIFICABLE POR:

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



### Docentes:

Claustro docente pendiente de confirmación.

#### **D. Sergio Herrero**

Máster RRHH. Doctorando Psicología  
Consultor freelance, formador y psicólogo

#### **Dña. Lucia Barrachina**

Diplomada Relaciones Laborales.  
Dirección de Proyectos RRHH en HIT

#### **D. Ximo Salas**

Asesor de Recursos Humanos y Marketing.  
Master en Dirección de RRHH y Gestión del  
Conocimiento

#### **Dña. Carmen Collados**

Coach Ejecutivo y de Equipos. Selección,  
Captación y Evaluación de perfiles.  
Especializada en Alta Dirección

#### **Dña. Sara González**

Responsable del Área Laboral en Martínez  
Medina Consultores, SL

#### **Dña. Cecilia Pinotti**

Responsable del Área Laboral en Martínez  
Medina Consultores, SL

# Programa:

## ▶ **Gestión estratégica de los Recursos Humanos. Empresa 3.0**

La cultura de empresa. Nuevos modelos de organización abierta: transformación sociológica y digital

Control de gestión y cuadro de mando de RRHH  
RRHH en tiempos de VUCA

## ▶ **Descripción y valoración de puestos y Retribución (DPT/VPT)**

Planificación de plantillas y puestos de trabajo. El trabajo flexible y el teletrabajo

Políticas retributivas

Sistemas de retribución

Nuevos factores socioeconómicos

## ▶ **Reclutamiento y selección 3.0**

El proceso de selección

- Conocer al candidato.
- Proceso de selección de personal
- Reclutamiento y selección 3.0. Selección del talento a través de la web.
- El Curriculum 3.0, la marca personal o el perfil social
- Entrevista y pruebas de selección
- Nuevas herramientas en los procesos de selección (Videoconferencias, skype,...)

Toma de decisión

Plan de acogida del personal de nuevo ingreso

Plataformas para la publicación de ofertas

Cómo conseguir difusión de nuestras ofertas

## ▶ **Nuevas tecnologías y herramientas para la gestión de los RRHH**

5 áreas para la gestión de RRHH

Tipos de programas para RRHH

Plataformas para la Gestión de RRHH

Puesta en marcha completa de una herramienta

## ▶ **La transformación digital en los RRHH I**

Social Media Management en la empresa

- Branding Corporativo
- Employer Branding
- Marca, reputación e influencia
- Social CRM
- LinkedIn
- Política digital RRSS de la empresa para empleados

## ▶ **La transformación digital en los RRHH II**

Employee Branding

- ¿Qué es?
- KPIs para medir la implicación y los resultados
- Política retributiva incluida la económica

## ▶ **Gestión del Desempeño**

Evaluación del desempeño. Identificación de la estrategia y objetivos

Identificación de competencias

Técnicas de evaluación de competencias

Desafíos en la implantación del modelo de Gestión por Desempeño

## ▶ **Gestión del conocimiento y Formación**

Diseño y evaluación del plan de formación.

Análisis de necesidades formativas. Diseño y planificación de la formación

La formación y las TIC en los rrhh. Recursos multimedia (Apps, vídeos, elearning, blended...)

Ejecución del plan de formación

Evaluación del impacto de la formación y acciones de mejora

Formación y Capacitación del Talento.

## ▶ **Gestión Laboral**

Obligaciones de la empresa en la Seguridad Social

Gestión de nóminas

Bonificaciones y reducciones en cotización

Contrato de trabajo. Modalidades contractuales.

- Concepto. Inclusiones y exclusiones.
- El trabajador autónomo y el TRADE.

Derechos y deberes del trabajador.

Derechos y deberes del empresario.

Extinción de la relación laboral.

## ▶ **El director de RRHH como líder coach (Coaching)**

¿Qué es el liderazgo?

Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de personas

- El director de RRHH como líder coach.
- Herramientas para el líder coach

## ▶ **Habilidades para la gestión de personas**

Inteligencia emocional

Generación XY y Millenials

Multiculturalidad

Factores psicosociales relacionados con el trabajo (mobbing, burnout y estrés laboral)

Debido al limitado número de plazas convocadas, el proceso de inscripción y matrícula de candidatos se realiza por riguroso orden de llegada de la ficha de formalización.

## Departamento de Inscripciones

C/ Colón, 1 - 7º. 46004 Valencia

E-mail: [inscripciones@iembs.com](mailto:inscripciones@iembs.com)

Tel. Contacto: 96 310 68 42

