



Objetivo

La selección y gestión de las personas son, cada vez más, factores diferenciales para conseguir la excelencia en una empresa. Buscar el máximo desarrollo personal, conseguir el éxito y aumentar la calidad de lo que hacemos es un reto no sólo para los profesionales del área de RRHH, sino también para todos los directivos que gestionan equipos.



A quién va dirigido

Gerentes, responsables de recursos humanos, técnicos de recursos humanos y, en general, cualquier persona que quiera conocer la gestión de los recursos humanos y el talento en la empresa.

Ponente

D. Sergio Herrero

*Máster RRHH. Doctorado Psicología
Consultor freelance, formador y Psicólogo*

D. Isaac Oliver Richart

Abogado especializado en derecho laboral

Metodología:

Curso eminentemente práctico con ejercicios, prácticas, ejemplos, roleplays...

Fechas: 21, 23, 28, 30 de marzo
y 4 de abril de 2017

Horario: martes y jueves de 15:30 a 19:30

Importe: 295 €* (PLAZAS LIMITADAS)

*FORMACIÓN BONIFICABLE POR:



Programa

❑ Misión del Departamento de RRHH

La cultura de la organización

Los principales retos actuales y futuros de los Departamentos de Recursos Humanos.

❑ Selección

Conocer al candidato. El uso adecuado de la información disponible.

Proceso de selección de personal.

Entrevista y pruebas de selección.

Toma de decisión.

Plan de acogida del personal de nuevo ingreso.

❑ Valoración de puestos y Retribución

❑ Formación

Diseño y evaluación de un Plan de Formación.

❑ Gestión del Desempeño

La fijación de objetivos de negocio y desarrollo.

La gestión del potencial.

La entrevista para evaluar el desempeño individual.

❑ Gestión Laboral. Prevención de Riesgos Laborales

Administración y gestión de personal

- El contrato de Trabajo: derechos y deberes del trabajador y del empresario; tipos de contrato; aplicación del régimen disciplinario; gestión de permisos, bajas por enfermedad, vacaciones, etc.; reformas importantes y bonificaciones en cotización a la Seguridad Social; nómina y salario; el despido disciplinario.

- Flexibilidad interna y externa: ERE's, ERTE's, modificación sustancial del contrato de trabajo, movilidad geográfica, movilidad funcional, despidos objetivos, distribución irregular de la jornada.

- Negociación Colectiva tras la reforma laboral. inaplicación del convenio colectivo, convenio colectivo de empresa.

Prevención de Riesgos Laborales: responsabilidad del empresario y de los mandos intermedios.